

DACHSERs ADFÆRDSKODEKS FOR FORRETNINGSPARTNERE

DACHSER Corporate Compliance – Integrity in Logistics

DACHSERs adfærdskodeks for forretningspartnere

1. Indledning

Under mottoet "integritet i logistik" beskriver DACHSER temaet compliance som et krav både til sig selv og sine forretningspartnere.

DACHSER er af den overbevisning, at en bæredygtigt ledet og fremtidsorienteret virksomhed bygger på integriteten hos alle involverede personer. Med en ærlig, pålidelig og tillidsvækkende adfærd vil DACHSER skabe grundlaget for langvarige og succesrige forretningsforbindelser.

DACHSERs Compliance Management-system er baseret på forpligtende adfærdsprincipper og på internationalt anerkendte principper om ansvarlig forretningsførelse, som bør respekteres af alle parter, der er involveret i forretningen. Dette engagement skal også komme til udtryk i relationerne til vores forretningspartnere. "DACHSERs adfærdskodeks for forretningspartnere" fastlægger således forpligtende minimumskrav til en etisk korrekt adfærd. DACHSER forventer af sine forretningspartnere, at de overholder disse krav fuldt ud og omsætter dem i praksis.

En forretningspartner til DACHSER skal udvise ekstra omhu i udøvelsen af sine egne forretningsaktiviteter såvel som inden for sine forsyningskæder med hensyn til menneskerettigheder og miljøbeskyttelse. Tvangsarbejde i enhver form vil ikke blive tolereret. Partnerens ansatte skal have ret til bevægelsesfrihed under hele deres ansættelse. De skal have ret til at danne arbejdstagerrepræsentationer og at føre kollektivforhandlinger til regulering af arbejdsbetingelser. En forretningspartner til DACHSER må ikke benytte sig af børnearbejde eller profitere af børnearbejde. Medarbejderne skal beskyttes mod enhver form for fysisk, verbal, seksuel eller psykisk chikane/gener, misbrug eller tilsvarende diskrimination på arbejdspladsen. Der gælder påbud om konkurrencedygtig betaling i overensstemmelse med arbejdsindsatsen for alle ansatte. DACHSERs forretningspartnere skal sikre, at deres ansatte får stillet en sikker, hygiejnisk og sund arbejdsplads til rådighed, og alle til enhver tid gældende nationale arbejdsbestemmelser skal overholdes.

DACHSERs forretningspartnere skal være bevidste om de til enhver tid gældende miljøkrav for deres forretningsaktiviteter. De skal vedvarende bestræbe sig på at minimere miljøpåvirkninger, der forårsages af deres forretningsaktiviteter, via en proaktiv fremgangsmåde og ansvarsbevidst ledelse. DACHSERs forretningspartnere er forpligtede til at overholde disse standarder i deres forsyningskæder.

De grundlæggende principper i dette adfærdskodeks udgør minimum med hensyn til forretningspartnernes adfærd. I tilfælde, hvor bestemmelserne i national og international lovgivning,

specifikke branchestandarder, gældende kollektive overenskomster behandler samme tema, gælder altid den skarpeste bestemmelse (f.eks. den bestemmelse, der sikrer den største beskyttelse for de ansatte eller for miljøet).

DACHSER har følgende konkrete forventninger til sine forretningspartnere:

2. Principper

2.1 Opretholdelse af fair konkurrence

Som DACHSERs forretningspartner

- respekterer vi den frie og ærlige konkurrence.
- følger vi gældende lovgivning om konkurrenceordning. Generelt er det ifølge gældende lovgivning forbudt at indgå aftaler eller afstemme adfærd med konkurrenter med hensyn til priser eller betingelser, fordeling af markeder eller kunder eller uredelig konkurrence. Lovgivningen forbyder, i tillæg til konkrete aftaler, også afstemt adfærd og uformelle samtaler, der virker eller sigter til at virke konkurrencebegrænsende.
- er vi opmærksomme på, at udveksling af konkurrenceretligt følsomme oplysninger kan hæmme eller begrænse konkurrencen på ulovlig vis.

2.2 Bekæmpelse af korrupsion

Som DACHSERs forretningspartner

- garanterer vi, at vi overholder den til enhver tid gældende antikorrupsionslovgivning.
- garanterer vi, at vi ikke deltager i nogen form for bestikkelse eller korrupsion.
- garanterer vi, at donationer i regi af forretningsforbindelser kun sker eller tages imod inden for lovlige rammer. Navnlig sørger vi for, at vores medarbejdere, underleverandører og repræsentanter ikke tilbyder, lover eller garanterer DACHSERs medarbejdere nogen fordele med det formål at opnå en ordre eller en anden begunstiggelse.
- overtager vi i forhold til DACHSERs medarbejdere ikke udgifter til beværtning og invitationer til arrangementer, som overskrider sædvanlig og lovlig praksis.
- vil vi heller ikke på vegne af DACHSER tilbyde, love eller garantere sådanne fordele over for tredjeparter (f.eks. tjenestemænd).

2.3 Undgåelse af interessekonflikter

Som DACHSERs forretningspartner

- træffer vi beslutninger udelukkende på grundlag af saglige overvejelser.
- lader vi os ikke på ulovlig vis influere af personlige interesser, når vi træffer beslutninger.
- undgår vi situationer, hvor vores interesser er i konflikt med DACHSERs interesser.

2.4 Overholdelse af principperne for national og international handel

Som DACHSERs forretningspartner

- overholder vi love og forskrifter, som regulerer eksport og import af gods, produkter og tjenesteydelser.
- bekræfter vi udtrykkeligt, at vi er bekendt med samtlige for vores virksomhed relevante lovmæssige forpligtelser – navnlig regulativer inden for international handel og toldret, særligt med hensyn til gældende person-, lande- eller vareembargoer – og at vi overholder disse fuldt og helt.

2.5 Overholdelse af sikre og rimelige arbejdsforhold

Som DACHSERs forretningspartner

- overholder vi de lovmæssige bestemmelser om rimelige arbejdsforhold, herunder bestemmelser om rimelige lønninger og arbejdstider.
- fordømmer vi enhver form for tvangs- og børnearbejde.
- stiller vi sikre arbejdspladser, der opfylder internationale standarder, til rådighed for vores medarbejdere.
- følger vi objektive og realistiske kriterier i omgangen med medarbejdere og forretningspartnere. Som DACHSERs forretningspartner garanterer vi vores ansatte et arbejdsmiljø, hvor vi ikke tolererer diskrimination eller nogen form for chikane eller forskelsbehandling på grund af race, etnisk oprindelse, køn, religion, ideologi, handicap, alder eller seksuel identitet.

2.6 Databeskyttelse og informationssikkerhed

Som DACHSERs forretningspartner

- overholder vi relevante, gældende love og regler for indsamling, opbevaring, bearbejdning og overdragelse af personrelaterede data og oplysninger.
- anvender vi alle oplysninger, som vi modtager fra DACHSER, udelukkende til at udføre vores

opgaver i forbindelse med ydelserne for DACHSER, og vi beskytter dem mod uautoriseret intern og ekstern brug.

2.7 Miljøbeskyttelse

Som DACHSERs forretningspartner

- forpligter vi os til at behandle naturens ressourcer skånsomt.
- undgår vi enhver form for risiko for mennesker og miljø.
- overholder vi alle gældende lovbestemmelser for miljøbeskyttelse.

2.8 Underleverandører og tredjeparter

Som DACHSERs forretningspartner

- informerer vi de tredjeparter, vi inddrager for at opfylde vores forpligtelser over for DACHSER, om principperne i dette adfærdskodeks og forlanger overholdelse heraf.

3. Kontrol

DACHSER forbeholder sig ret til selv eller via tredjemand at kontrollere, at principperne i dette adfærdskodeks overholdes og omsættes i praksis i forretningspartnerens organisation. Dette afstemmer DACHSER med forretningspartneren på forhånd.

Hvis resultatet af en sådan kontrol er, at dette adfærdskodeks ikke bliver overholdt, er forretningspartneren forpligtet til omgående at afhjælpe problemet.

Ved eventuelle skader, der måtte opstå for DACHSER ved manglende overholdelse af dette adfærdskodeks, specifikt manglende overholdelse af den påkrævede omhu i leveringskæden fra forretningspartnerens side, skal denne på første forlangende frigøre leverancen i fuldt omfang.

Uafhængigt heraf har DACHSER ved en overtrædelse, som ikke afhjælpes inden for en passende frist, ret til at opsige forretningssamarbejdet uden varsel under udelukkelse af ethvert ansvar over for forretningspartneren.

Hvis forretningspartneren skulle få den opfattelse, at principperne i dette adfærdskodeks i samarbejdet med DACHSER ikke bør overholdes, står det forretningspartneren frit for at anmelde dette via whistleblowersystemet [supportDACHSER](#).

Med sin underskrift bekræfter forretningspartneren at have modtaget adfærdskodekset for forretningspartnere og at ville overholde de deri fastsatte principper:

Sted, dato

Stempel, underskrift

(Hvis dette adfærdskodeks for forretningspartnere er vedlagt som bilag til en særskilt aftale, er en særskilt underskrift ikke nødvendig)